



INCONTRO DEL 26 OTTOBRE 2007

Si è tenuto in data 26/10 un incontro tra OO.SS. e azienda, rappresentata dai due responsabili delle relazioni industriali, Patrizia Ordasso e Francesco Mucci, e il responsabile delle risorse umane di Area Lazio, Claudio Pascucci. In apertura, l'azienda ha comunicato al sindacato una serie di dati riguardanti gli organici degli enti di sede centrale insistenti sulla piazza di Roma, nel loro assetto attuale e nelle previsioni del loro assetto futuro, che riassumiamo brevemente:

Ufficio	Organico attuale	Organico previsto al 31/12/2009
Direzione affari societari	30	23
Legale e contenzioso	20	13
Sicurezza	7	5
Immobili ed acquisti	61	38
Relazioni esterne	4	5
Risk management	2	0
Servizio studi	15	0
Amministrazione fiscale	10	0
Decisioni creditizie	23	0
Finanza di gruppo	4	0
DSI	39	0

La differenza tra il totale degli organici attuali e quelli previsti rappresenta l'insieme dei c.d. "efficientamenti" sugli enti centrali che, al momento, l'azienda intende in questa maniera operare. Sul tema dei colleghi inviati in missione per periodi significativi allo scopo di affiancare e formare chi rileverà le loro attività, è stato assicurato che il termine pianificato di marzo verrà rispettato, salvo verifiche sullo stato di avanzamento del rilascio di attività.

Successivamente sono stati resi alcuni dati, risalenti al 31/8/2007, riguardanti invece la rete filiali:

- Organico: riduzione rispetto all'inizio dell'anno di 270 unità, di cui 87 per dimissioni volontarie;
- Efficientamenti: 30 risorse dalla ristrutturazione degli uffici di area, 30 risorse dalla prosecuzione del progetto Lean Banking. Comunque, a breve, verrà dedicato un apposito incontro per illustrare dettagliatamente alle OO.SS. le modalità e le tempistiche relative alla nuova struttura di area, operativa già dal 1/1/08, e quindi al rilascio delle risorse interessate;
- Assunzioni: oltre alle 34 già effettuate (8 TD, 9 TI, 17 apprendisti), sono previste entro il 31/12 ulteriori 81 assunzioni. Tale numero andrà comunque aggiornato in base alle adesioni future al fondo esuberi.

A margine della riunione l'azienda ha anche comunicato che la migrazione informatica dell'area Lazio avverrà a giugno 2008, e che sono in via di predisposizione, per il palazzo di viale dell'Arte, dei tornelli di regolamentazione degli accessi.

Constatiamo, con questo incontro avvenuto alla presenza dei responsabili nazionali delle relazioni industriali, come l'azienda abbia iniziato a comprendere l'importanza della trasparenza, del rispetto delle regole e della condivisione con le OO.SS., circa processi di ristrutturazione che impattano fortemente con la realtà dei lavoratori di questa piazza.

Riguardo agli efficientamenti condotti sugli uffici di ente centrale, abbiamo ribadito il concetto che tali processi vengano effettuati con la massima attenzione alle professionalità dei colleghi interessati, tenendo conto delle loro necessità e cercando di incontrare la massima condivisione. In rispetto all'accordo del 1° agosto scorso, la riconversione dei colleghi dovrà prevedere congrui periodi di formazione e di affiancamento, con monitoraggio dei livelli di competenze via via raggiunti.

Abbiamo chiesto all'azienda ulteriori dettagli riguardo ai processi che coinvolgeranno i lavoratori degli uffici Finanza agevolata, Incentivi ricerca e sviluppo e distaccati presso Banca OPI, ma nell'incontro l'azienda non è stata in grado di fornire informazioni in merito. Abbiamo ribadito ancora una volta la necessità di essere tempestivamente informati di ogni decisione operativa.

Sulle 81 assunzioni previste, il giudizio sindacale rimane sospeso, dal momento che l'azienda non ha chiarito quante di queste sono relative alle sostituzioni delle maternità e quante alle fuoriuscite relative a personale dimissionario. Notiamo comunque un passo avanti rispetto al recente passato: evidentemente l'azienda si è resa conto che la situazione degli organici è divenuta insostenibile. L'azienda ha convenuto, perciò, che il suo piano di assunzioni dovrà essere aggiornato non solo in conseguenza dell'impatto del fondo esuberi, ma anche per ogni altra necessità derivante da criticità operative.

Circa l'imminente installazione dei tornelli d'accesso al palazzo di viale dell'Arte, esprimiamo forti perplessità riguardo l'adeguatezza di tale progetto agli standard di sicurezza dell'edificio, alla luce dell'eventuale evacuazione del personale in situazioni di emergenza. Ricordiamo che lo stabile è già penalizzato da ampie deroghe alla normativa di sicurezza, e lamentiamo l'assenza di un'adeguata informativa circa l'utilizzo dei tornelli.

L'azienda si è detta disponibile a aggiornare tutti questi temi in un nuovo incontro da tenersi entro la metà di dicembre.

Roma, 30/10/2007

DIRCREDITO – FABI – FALCRI – FIBA/CISL
FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA
RSA Intesa-Sanpaolo - Roma